



SISTEM INFORMASI MANAJEMEN E-RECRUITMENT KEPERAWATAN BERBASIS WEB PADA RUMAH SAKIT SANSANI PEKANBARU

Suherman¹, Nurhayati², Sairata Rajes Sari³

^{1,2} Program Studi Sistem Informasi, STMIK Hang Tuah Pekanbaru

Email :

suhermansohorgani63@gmail.com

Abstract

The Hospital Sansani a Private Hospital located in at Soekarno Hatta (Arengka Up) Subdistrict Sidomulyo West. Know where this Sansasi Hospital , has branches still in Riau Pekanbaru city . Similarly, what happened to the Hospitas Sansani Pekanbaru, the number of employees of each division requests that require the skilled workforce and professional in his work . E-Recruitment is a method of recruitment of new candidates for employment with the company through all the stages which have been provided by the company and the use of modern electronic communication media such as the Internet , so that recruitment can be carried out quickly and precisely in order to obtain employment in accordance with needs of the company . To obtain the necessary data for the study , the methodology used , the stages are: analysis , design , coding and testing , implementation , and maintenance . And through activities including: collecting data by interview , observation , and literature . The data obtained were then analyzed and described using object -oriented modeling method. The results of this study in the form of e - recruitment applications that can provide ease in the process of hiring and getting the appropriate man power criteria.

Keywords: E-Recrutement, Information System, PHP, MySql, SIM.

Abstrak

Rumah Sakit Sansani merupakan rumah sakit swasta berkedudukan di Jl. Soekarno Hatta (Arengka Atas) Kecamatan Sidomulyo Barat, di mana Rumah Sakit Sansasi ini, memiliki beberapa cabang yang masih berada di kota Pekanbaru. Rumah Sakit Sansani, pada dasarnya banyak membutuhkan para tenaga kerja yang terampil dan profesional dalam pekerjaannya. E-Recruitment merupakan sebuah metode perekrutan para calon tenaga kerja baru di Rumah Sakit Sansani dengan melewati segala tahapan-tahapan yang telah diberikan oleh Rumah Sakit tersebut dan menggunakan media komunikasi elektronik modern seperti internet, sehingga perekrutan dapat dilaksanakan secara cepat dan tepat guna mendapatkan tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhan Rumah Sakit. Untuk memperoleh data-data yang diperlukan selama penelitian, Dalam melakukan penelitian metodologi yang digunakan adalah waterfall. Selain metoda waterfal dilakukan juga kegiatan lain seperti : pengumpulan data dengan wawancara, observasi, dan studi pustaka. Data yang diperoleh kemudian dianalisis dan digambarkan dengan menggunakan metode pemodelan yang berorientasi Iptek. Hasil dari penelitian ini dalam bentuk aplikasi E-Recruitment yang dapat memberikan kemudahan dalam proses perekrutan karyawan untuk mendapatkan tenaga kerja sesuai kriteria yang diinginkan.

Keywords: E-Recrutement, Sistem Informasi, PHP, MySql, SIM.

PENDAHULUAN

Rumah Sakit Sansani Pekanbaru didirikan atas dasar kepedulian terhadap nilai kesehatan masyarakat. Bermula dari Praktek Pribadi tahun 2002 kemudian berkembang menjadi balai pengobatan tahun 2005. Selanjutnya tahun 2007 mulai mencoba menyewa tempat dengan bergabung di Yayasan Al Birra tahun 2007 hingga 2010.

Sebagai institusi pelayanan kesehatan masyarakat yang memiliki latar belakang dan permasalahan yang ada di Rumah Sakit Sansani, terutama pada pengelolaan sumber daya manusia, dimana rumah sakit ini masih mendapat kritikan atau saran atas ketidakpuasan masyarakat, terutama pada kualitas tenaga kesehatan. Dalam hal ini, perawat sebagai salah satu ujung tombak pelaku pemberi pelayanan kesehatan kepada pasien di rumah sakit, karena berhubungan langsung dengan pasien. (Grace, 2004).

Permasalahan yang selalu dihadapi Rumah Sakit Sansani adalah jumlah tenaga keperawatan yang melamar melebihi kapasitas perekrutan yang diinginkan, sehingga membutuhkan banyak waktu dalam prosedur pelaksanaannya, dampak lainnya akan ada banyak kertas (surat lamaran) yang menumpuk dan sulit mencari kandidat yang diinginkan Rumah sakit.

Berdasarkan hal-hal tersebut diatas, maka peneliti mengangkat permasalahan penelitian tersebut sebagai bahan yang dirangkum dalam sebuah judul yaitu Sistem Informasi Manajemen E-Recruitment Keperawatan Berbasis Web Pada Rumah Sakit Sansani Pekanbaru. Sistem informasi ini akan dirancang dengan menggunakan alat bantu perancangan, diantaranya :

Data Flow Diagram

Menurut Tata Sutabri (2005) "Data Flow Diagram (DFD) adalah suatu network yang menggambarkan suatu sistem komputerisasi, manualisasi atau gabungan dari keduanya yang penggambarannya disusun dalam bentuk kumpulan komponen sistem yang saling berhubungan sesuai dengan aturan mainnya". Data flow diagram digunakan untuk menggambarkan sistem yang akan dirancang secara keseluruhan. Flowchart adalah suatu bagan dengan simbol-simbol tertentu yang menggambarkan urutan proses dan hubungan antara suatu proses dengan proses lainnya dalam suatu program. Sistem Informasi Manajemen E-Recruitment pada rumah sakit sansani akan di implementasikan dengan menggunakan alat bantu pemrograman diantaranya :

PHP (Hypertext Preprocessor). Menurut Bunafit Nugroho (2004), PHP adalah kombinasi antara bahasa pemrograman dan aplikasi server. PHP merupakan server - side Scripting yang digunakan untuk membuat dan menjalankan aplikasi web server yang dinamis, interaktif dan mempunyai performansi tinggi. Adobe Dreamweaver, Adobe Dreamweaver adalah aplikasi desain dan pengembangan web yang menyediakan editor

WYSIWYG visual (bahasa sehari-hari yang disebut sebagai Design view) dan kode editor dengan fitur standar seperti syntax highlighting, code completion, dan code collapsing serta fitur lebih canggih seperti real-time syntax checking dan code introspection untuk menghasilkan petunjuk kode untuk membantu pengguna dalam menulis kode. Desain Sistem Menurut George M.Scott yang di sadur Jogiyanto (2005:209) Desain Sistem di definisikan sebagai penggambaran, perencanaan dan pembuatan sketsa atau pengaturan dari beberapa elemen terpisah kedalam satu kesatuan yang utuh dan berfungsi. Rekrutmen Menurut Rachmawati Ike Kusdyah (2008,84) Rekrutmen juga merupakan serangkaian mencari dan memikat pelamar kerja dengan motivasi, kemampuan, kemampuan dan keahlian yang diperlukan untuk menutupi kekurangan yang diidentifikasi dalam perencanaan kepegawaian.

Maksud dan tujuan rekrutmen adalah untuk mendapatkan persediaan sebanyak mungkin calon-calon pelamar sehingga organisasi akan mempunyai kesempatan yang lebih besar untuk melakukan pemilihan terhadap calon pekerja yang dianggap memenuhi standar kualifikasi organisasi. Proses rekrutmen berlangsung mulai dari saat mencari pelamar hingga pengajuan lamaran oleh pelamar. Proses rekrutmen perlu dikaitkan dalam dua hal. Pertama, para pencari tenaga kerja baru perlu mengkaitkan identifikasi lowongan dengan informasi tentang analisis pekerjaan, karena informasi tersebut mengandung hal-hal penting tentang tugas apa yang akan dilakukan oleh para tenaga kerja baru yang berhasil di cari, di temukan, di seleksi dan dipekerjakan. Kedua, komentar para manajer yang kelak akan membawahi tenaga kerja baru itu harus diperhatikan, bahkan dipertimbangkan dengan matang. E-Recruitment

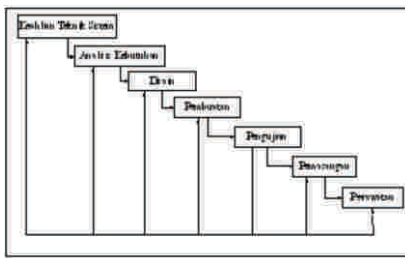
Menurut Chapman & Webster, (2003) E-Recruitment merupakan sebuah metode perekrutan para calon tenaga kerja baru pada perusahaan dengan melewati segala tahapan-tahapan yang telah diberikan oleh Instansi ataupun perusahaan dalam menggunakan media komunikasi elektronik modern seperti internet, sehingga perekrutan dapat dilaksanakan dengan lebih menghemat waktu dan tenaga guna mendapatkan tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk Agar mendapatkan tenaga keperawatan yang professional, Dengan dirancangnya sistem E-Recruitment keperawatan dapat membantu dalam proses perekrutan keperawatan pada Rumah Sakit Sansani secara cepat dan tepat, Dengan adanya sistem E-Recruitment, dapat mengurangi penggunaan kertas yang berlebihan.

METODE PENELITIAN

Dalam penelitian ini penulis menggunakan model waterfall. Menurut Bennet dkk (2002: 51) Model waterfall adalah model klasik yang bersifat sistematis, berurutan dalam membangun software. Model ini sering disebut dengan "classic life cycle" atau

model waterfall, Disebut dengan model waterfall karena tahap demi tahap yang dilalui harus menunggu selesainya tahap sebelumnya dan berjalan berurutan.



Gambar 1. Fase-fase dalam Waterfall.

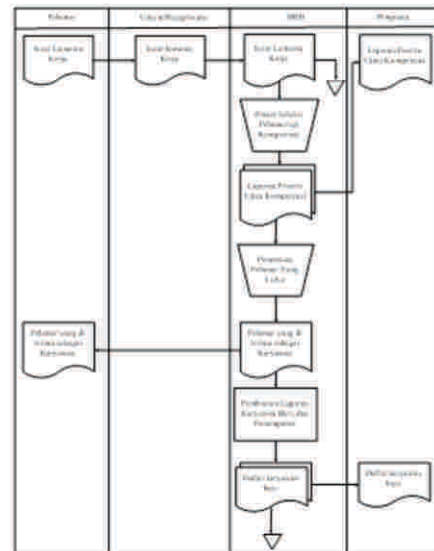
Metode waterfall mempunyai langkah-langkah sebagai berikut :

Keahlian Teknik Sistem Seorang yang ahli membuat sistem informasi harus mempunyai kemampuan spesifikasi arsitektur tingkat tinggi dibidang perangkat lunak dan perangkat keras. Analisis Kebutuhan Semua sistem membutuhkan antar muka (interface) yang harus didefinisikan secara benar dan disesuaikan dengan kondisi organisasi yang mempunyai sistem tersebut. Desain Hasil dari analisa sistem akan digunakan untuk mendesain sistem Pembuatan Setelah semua rancangan yang dibuat telah jadi, kini hasil rancangan tersebut di terjemahkan kedalam kode program. Tergantung pada bagaimana fase di sains telah lengkap. Pengujian, Pengujian sistem dilakukan untuk memastikan kepuasan terhadap ketepatan kebutuhan yang telah dibuat pada tahap awal. Dan kelengkapannya. Pemasangan, Setelah didapatkan hasil pengujian sistem yang memuaskan pelanggan maka langkah selanjutnya adalah pemasangan sistem untuk digunakan sistem harus dapat mengelola secara hati-hati terhadap hal-hal yang tidak dibutuhkan dan dapat meminimalkan risiko perubahan yang terjadi. Perawatan, Perawatan sistem harus dilakukan dengan berkesinambungan, terutama sekali terhadap perubahan-perubahan untuk kelangsungan hidup sistem.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Analisa Sistem Berjalan.

Aliran sistem yang sedang berjalan pada Rumah Sakit Sansani Pekanbaru



Gambar 2. Aliran sistem yang sedang berjalan di Rumah Sakit Sansani Pekanbaru.

Pelamar

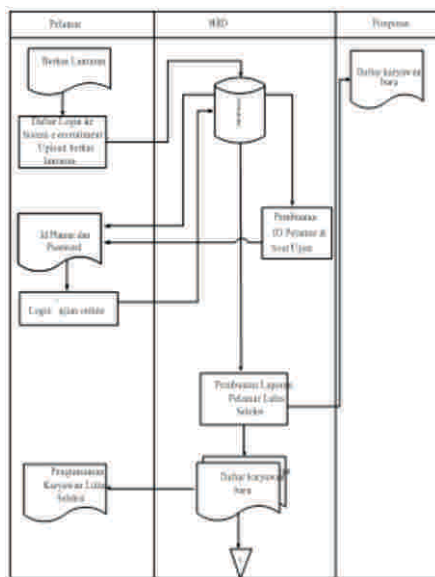
Pada sistem yang sedang berjalan, pelamar mengajukan surat dan mengikuti ujian kompetensi. Yang mana nantinya pelamar juga akan mendapat informasi mengenai hasil tes ujian yang telah dilaksanakan.

Receptionist

Receptionist bertugas menerima lamaran yang diajukan Oleh pelamar, dan mendistribusikannya pada bagian HRD (Human Resources Of Development) HRD (Human Resources Of Development) Surat lamaran diproses oleh HRD (Human Resources Of Development) untuk melakukan proses seleksi pelamar atau ujian kompetensi, HRD (Human Resources Of Development) membuat laporan peserta ujian kompetensi untuk diberikan pada pimpinan. Dari hasil ujian kompetensi lalu HRD (Human Resources Of Development) melakukan penilaian dan menentukan pelamar yang lulus sebagai karyawan. HRD (Human Resources Of Development) juga memberikan informasi pada pelamar yang lulus dan membuat laporan karyawan baru untuk pimpinan, Pimpinan menerima ujian kompetensi dan laporan karyawan baru.

Sistem Yang Diusulkan.

Berikut merupakan gambaran sistem yang diusulkan



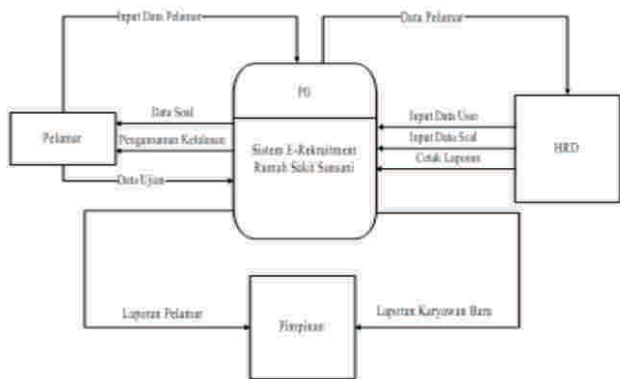
Gambar 3. Sistem yang diusulkan.

Sistem E-Recruitment Rumah Sakit Sansani telah memiliki database yang mampu menampung dan mencetak laporan yang dibutuhkan. Sistem ini memudahkan pelamar untuk melamar dan mengikuti ujian kompetensi serta membantu HRD (Human Resources Of Development) dalam proses rekrutmen karyawan baru dan pembuatan laporan. Perancangan Sistem Secara Umum.

Perancangan sistem ini dibuat dengan diagram arus data (Data Flow Diagram). Data Flow Diagram adalah diagram yang menggambarkan proses dari data flow diagram yang memberikan gambaran yang menyeluruh mengenai sistem.

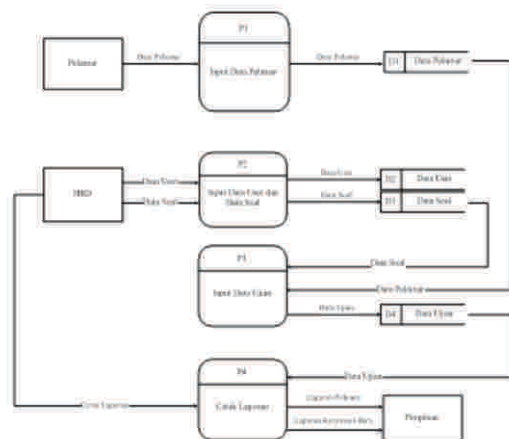
Context Diagram

Context Diagram Sistem E-Rekrutmen Rumah Sakit Sansani adalah sebagai berikut:



Gambar 4. Context Diagram

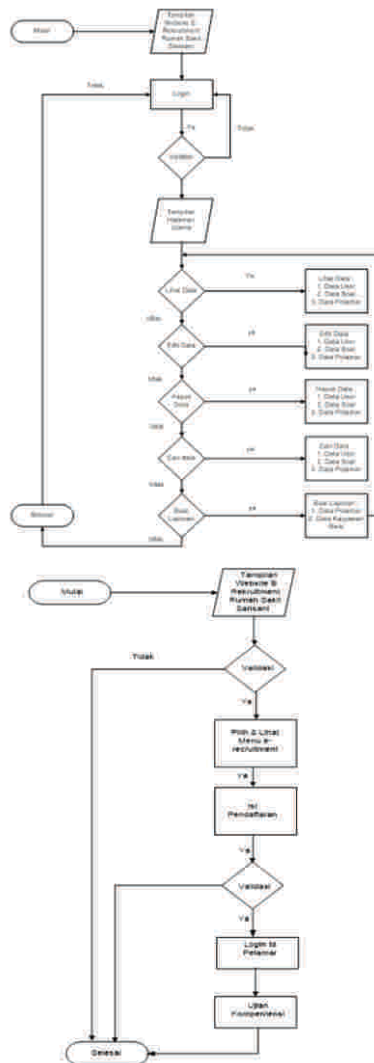
Data Flow Diagram (DFD)



Gambar 5. Data Flow Diagram

Flowchart

Berikut merupakan flowchart pada sistem informasi yang diusulkan :



Gambar 6. Flowchart



Gambar 7 Rancangan tampilan Menu Utama.



Gambar 8 Rancangan tampilan Form Pendaftaran.



Gambar. 9. Rancangan tampilan Login



Gambar 11 Tampilan Menu Utama Sistem E-Recruitment

SIMPULAN DAN SARAN

Simpulan dan Saran.

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan maka, penulis dapat mengambil kesimpulan bahwa : Dengan adanya Sistem E-Recruitment ini dapat membantu mempermudah kinerja dari HRD (Human Resources Of Development) dalam melakukan proses perekrutan keperawatan dan mengelola data pelamar. Sistem ini juga memberikan kemudahan bagi HRD (Human Resources Of Development) rumah sakit yang bertindak sebagai admintrator dalam memonitoring. Sistem ini melakukan proses pengumpulan data pelamar dimulai dari penginputan data pribadi, pengiriman lamaran serta penilaian ujian pelamar.

Sistem Informasi E-Recruitment dirancang dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP berbasis web. Dengan adanya Sistem E-Recruitment ini rumah sakit dan pelamar menjadi satu kesatuan sehingga proses perekrutan pegawai menjadi lebih efisien dan efektif. E-Recruitment ini bisa dikembangkan dengan menambahkan modul-modul seperti ujian secara online dan lain-lain. Sesuai dengan kebutuhan fungsional dari rumah sakit itu sendiri, sehingga waktu dan biaya yang digunakan untuk proses perekrutan menjadi lebih kecil. E-Recruitment ini menggunakan teknologi internet dan alangkah baiknya sitem E-recruitment ini menggunakan sistem keamanan data yang lebih baik.

DAFTAR PUSTAKA

- Bennett, dkk, 2002. Object Oriented System Analysis And Design Using Uml, Inggris: McGrawhill.
- Bunafit Nugroho, 2005, Database Relasional Dengan MySQL, Yogyakarta: Andi Yogyakarta.
- Grace Ginting Muthe, 2004, Analisa Proses Perekrutmen dan seleksi Tenaga Keperawatan I RS Duren Sawit, Tesis FKM: Universitas Indonesia.
- Ike Kusdyah Rachmawati, Manajemen Sumber Daya Manusia, Yogyakarta : ANDI, 2008, hlm. 84.
- Jogiyanto H.M. 2005. Analisis dan Desain Sistem Informasi: Pendekatan terstruktur teori dan praktik aplikasi bisnis, Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Sutabri, Tata, 2005. Sistem Informasi Manajemen, Yogyakarta: Andi Yogyakarta.