



APLIKASI PENILAIAN KINERJA DOSEN DALAM PELAKSANAAN TRI DHARMA PERGURUAN TINGGI (Studi Kasus: STMIK Hang Tuah Pekanbaru)

Rika Melyanti¹⁾, Herianto²⁾, Yoseph Parulian Hutapea³⁾
^{1,2,3} Sistem Informasi, STMIK Hang Tuah Pekanbaru

Email:

camelya2105@gmail.com¹, herianto.sy@gmail.com²⁾, yoseph.tdf@gmail.com³⁾

Abstract

Lecturers are academic staffs who are tasked with planning and implementing teaching and learning process, assessing learning outcomes, conducting mentoring and training, and conducting research and community service. The quality of lecturers has an important role in a university in achieving a goal that is to produce qualified graduates, it is necessary to improve the quality in the implementation of education, given the importance of the role of lecturers in Tri Dharma Perguruan Tinggi. The lecturers' performance assessment was conducted by a team of assessors conducted by Internal Quality Assurance Center (IQAC) STMIK Hang Tuah Pekanbaru. The supporting data provided by the Administration Department in the form of recapitulation of questionnaire data that has been disseminated to students. Due to limitations and busyness by the Administration Department of Study Program, conventional recapitulation process conducted conventionally takes a long time. So that the process of collecting data supporting the lecturer's performance appraisal takes a long time. To overcome these problems, an application is needed to assist the lecturer's performance appraisal process in Tri Dharma Perguruan Tinggi in STMIK Hang Tuah Pekanbaru by utilizing web-based or internet (Interconnection-Networking) media so that application users can use this application anytime and anywhere. With the application of lecturer performance appraisal in Implementation of Tri Dharma Perguruan Tinggi, it is expected to facilitate the questionnaire processing, lecturer performance appraisal process, lecturer report card printing index report and more effective and efficient information presentation.

Keywords: Application, Performance, Lecturer, Duties, Responsibilities

Abstrak

Dosen merupakan tenaga akademik yang bertugas merencanakan dan melaksanakan proses belajar mengajar, menilai hasil pembelajaran, melakukan pembimbingan dan pelatihan, serta melakukan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Kualitas dosen memiliki peranan penting di suatu perguruan tinggi dalam mencapai suatu tujuan yaitu menghasilkan lulusan yang berkualitas, maka diperlukan peningkatan mutu dalam penyelenggaraan pendidikan, mengingat pentingnya peranan dosen dalam Tri Dharma Perguruan Tinggi. Penilaian kinerja dosen dilakukan oleh tim penilai yang dilaksanakan oleh Pusat Penjamin Mutu Internal (PPMI) STMIK Hang Tuah Pekanbaru. Adapun data pendukung yang diberikan oleh bagian Administrasi Prodi berupa rekapitulasi data angket yang telah disebarkan kepada mahasiswa. Dikarenakan keterbatasan dan kesibukan oleh bagian Administrasi Program Studi, proses rekapitulasi angket yang dilakukan secara konvensional membutuhkan waktu yang cukup lama. Sehingga proses pengumpulan data pendukung penilaian kinerja dosen membutuhkan waktu yang lama. Untuk mengatasi permasalahan tersebut, maka diperlukan suatu aplikasi untuk membantu proses penilaian kinerja dosen dalam Tri Dharma Perguruan Tinggi di STMIK Hang Tuah Pekanbaru dengan memanfaatkan media berbasis web atau internet (Interconnection-Networking) agar pengguna aplikasi dapat menggunakan aplikasi ini kapan pun dan di manapun. Dengan adanya aplikasi penilaian kinerja dosen dalam Pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi, diperkirakan dapat mempermudah pengolahan angket, proses penilaian kinerja dosen, pencetakan buku rapor indeks kinerja dosen dan penyajian informasi yang lebih efektif dan efisien.

Kata Kunci: Aplikasi, Kinerja, Dosen, Tugas, Tanggung Jawab

PENDAHULUAN

Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer (STMIK) Hang Tuah Pekanbaru adalah salah satu Perguruan Tinggi Swasta yang senantiasa meningkatkan kualitasnya agar mampu bersaing secara lokal maupun global di bidang Teknologi Informasi (*Information Technology*). Salah satu unsur dalam meningkatkan kualitas dalam perguruan tinggi adalah dosen. Dosen merupakan tenaga akademik yang bertugas merencanakan dan melaksanakan proses belajar mengajar, menilai hasil pembelajaran, melakukan pembimbingan dan pelatihan, serta melakukan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Kualitas dosen memiliki peranan penting di suatu perguruan tinggi dalam mencapai suatu tujuan yaitu menghasilkan lulusan yang berkualitas, maka diperlukan peningkatan mutu dalam penyelenggaraan pendidikan, mengingat pentingnya peranan dosen dalam Tri Dharma Perguruan Tinggi dan juga peningkatan sumber daya manusia dalam institusi.

Merujuk pada pemikiran di atas, sudah selayaknya dilakukan pengukuran kinerja dosen dalam bidang Tri Dharma Perguruan Tinggi. Sehingga dapat di ketahui apakah proses belajar mengajar telah mengacu pada aturan yang ditetapkan.

Penilaian kinerja dosen di lakukan oleh tim penilai yang dilaksanakan oleh Pusat Penjamin Mutu Internal (PPMI) STMIK Hang Tuah Pekanbaru. Adapun cara yang digunakan selama ini yaitu menyebarkan angket ke seluruh kelas yang sedang berlangsung pada setiap semester. Kemudian, melakukan perhitungan secara manual dengan menggunakan *Microsoft excel* dan mencetak buku rapor di *Microsoft word*. Bagian Administrasi Prodi beserta bagian Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (P3M) memberikan data pendukung penilaian kinerja dosen kepada PPMI. Adapun data yang diberikan oleh bagian Administrasi Prodi berupa rekapitulasi data angket yang telah disebar ke mahasiswa. Dikarenakan keterbatasan dan kesibukan oleh bagian Administrasi Program Studi, angket yang telah terkumpul akan ditumpuk di suatu tempat dan pada saat penilaian kinerja dosen dilaksanakan barulah pengolahan angket tersebut dilakukan. Proses tersebut membutuhkan waktu yang cukup lama 4-5 hari mengingat jumlah angket yang cukup banyak.

Dilihat dari efektifitas dan efesisiensi kerjanya, pekerjaannya ini sudah seharusnya menggunakan sistem yang terotomatisasi. Sehingga STMIK Hang Tuah Pekanbaru dapat melakukan peningkatan dan kontrol terus menerus terhadap dosen. Pada saat yang sama setiap dosen memerlukan umpan balik atas kinerja mereka sebagai pedoman untuk memperbaiki dan meningkatkan proses belajar mengajar dosen pada masa yang akan

datang dalam melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi. Hasil penilaian kinerja juga dapat menunjukkan apakah para dosen yang ada baik yang tetap dan tidak tetap telah memenuhi tuntutan yang dikehendaki lembaga perguruan tinggi. Informasi dalam penilaian kinerja dosen merupakan refleksi dari berkembang tidaknya suatu lembaga perguruan tinggi.

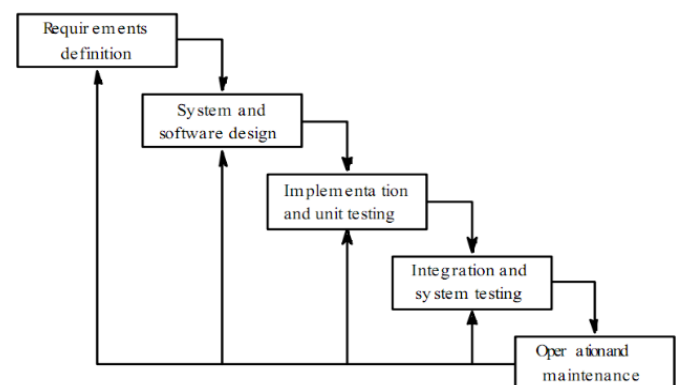
Untuk mengatasi permasalahan tersebut, maka diperlukan suatu aplikasi untuk membantu proses penilaian kinerja dosen dalam Tri Dharma Perguruan Tinggi di STMIK Hang Tuah Pekanbaru dengan memanfaatkan media berbasis *web* atau *internet* (*Interconnection-Networking*) agar pengguna aplikasi dapat menggunakan aplikasi ini kapan pun dan di manapun.

Sehingga berdasarkan permasalahan diatas, peneliti melakukan penelitian dengan judul **“RANCANG BANGUN APLIKASI PENILAIAN KINERJA DOSEN DALAM PELAKSANAAN TRI DHARMA PERGURUAN TINGGI”**.

METODE PENELITIAN

Metode yang penulis gunakan adalah metode *waterfall*. Secara garis besar metode *waterfall* mempunyai langkah-langkah sebagai berikut: definisi kebutuhan (*requirements definition*), desain sistem dan perangkat lunak (*system and software design*), penerapan dan pengujian unit (*implementation and unit testing*), pengujian sistem dan integrasi (*integration and system testing*), dan pengoperasian dan pemeliharaan (*operational and maintenance*) (Sommerville, 2011).

Tahapan Metode *Waterfall* (Sommerville, 2011):



Gambar1. Model *Waterfall* (Sommerville, 2011)

1) *Requirements definition*.

Pada Tahap ini peneliti melakukan analisa terhadap kebutuhan aplikasi dan melakukan tahap pengumpulan data dengan melakukan pertemuan dengan kepala PPMI yaitu Ibu Rika Melyanti, S.Kom, M.Kom. Pada tahap ini

juga dilakukan proses wawancara tentang masalah sistem dan aplikasi sistem yang akan dibuat. Tahapan ini akan menghasilkan dokumen *user requirement* atau bisa dikatakan sebagai data yang berhubungan dengan keinginan *user* dalam pembuatan sistem. Dokumen ini lah yang akan menjadi acuan sistem analis untuk menerjemahkan ke dalam bahasa pemrogram.

2) System and software design.

Desain dikerjakan setelah kebutuhan selesai dikumpulkan secara lengkap, kemudian perancangan sistem dengan tahapan dimana dilakukan penuangan pikiran dan perancangan sistem terhadap solusi dari permasalahan yang ada dengan menggunakan perangkat pemodelan sistem seperti *use case diagram* dan *activity diagram*, *class diagram* dan perancangan *database*, tabel dan fungsinya.

3) Implementation and unit testing.

Desain diterjemahkan menjadi kode atau bentuk/bahasa *dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan MySQL sebagai web server-nya*. Setelah pengkodean selesai, dilakukan pengujian terhadap sistem dan juga kode yang sudah dibuat. Tujuannya untuk menemukan kesalahan yang mungkin terjadi untuk nantinya diperbaiki.

4) Integration and system testing.

Tahapan akhir *dimana sistem yang baru diuji kemampuan dan keefektifannya sehingga didapatkan kekurangan dan kelemahan sistem yang kemudian dilakukan pengkajian ulang dan perbaikan terhadap aplikasi menjadi lebih baik dan sempurna*.

5) Operation and maintenance.

Tahapan *Operation* merupakan tahapan implementasi *software ke customer, maintenance (pemeliharaan) software secara berkala, perbaikan software, evaluasi software, dan pengembangan software berdasarkan umpan balik yang diberikan agar sistem dapat tetap berjalan dan berkembang sesuai dengan fungsinya*.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Tampilan Halaman Login

Halaman login merupakan halaman yang berfungsi sebagai *security system* dan juga berfungsi untuk mengidentifikasi *user* yang akan mengakses aplikasi. Adapun tampilan halaman *login* ke aplikasi dapat dilihat pada gambar berikut ini.



Gambar 2. Tampilan Halaman Login

3.1 Halaman Dashboard Mahasiswa

1. Tampilan Dashboard Mahasiswa

Berikut adalah tampilan yang pertama kali tampil ketika mahasiswa berhasil login. Di tampilan ini terdapat tiga menu yaitu *dashboard*, *userprofile* dan *penilaian*.



Gambar 3. Tampilan Dashboard Mahasiswa

2. Tampilan Sub Menu Pilih Mata Kuliah

Di tampilan sub menu pilih mata kuliah ini aplikasi menampilkan mata kuliah yang akan diambil oleh mahasiswa, di tampilan ini juga aplikasi menampilkan tombol ambil dan batal. Berikut tampilannya:



Gambar 4. Tampilan Sub Menu Pilih Mata Kuliah

3. Tampilan Sub Menu Pengisian Angket

Di tampilan *sub menu* pengisian angket ini aplikasi menampilkan mata kuliah yang telah diambil oleh mahasiswa di sub menu pilih mata kuliah, di tampilan ini juga aplikasi menampilkan tombol isi angket untuk menampilkan form pengisian angket dan update. Untuk tampilan pengisian angket dan form pengisian angket sebagai berikut:



Gambar 5. Tampilan Pengisian Angket

Gambar 6. Tampilan Form Pengisian Angket

Halaman Dashboard Staf Prodi

1. Tampilan Dashboard Staf Prodi

Berikut adalah tampilan yang pertama kali tampil ketika staf prodi berhasil login. Di tampilan ini terdapat tiga menu yaitu *Dashboard*, *User Profile* dan *Input Data*.

Gambar 7. Tampilan Dashboard Staf Prodi

2. Tampilan Menu Input Data

Di tampilan menu input data ini aplikasi menampilkan semua detail kualifikasi kehadiran dan ketepatan penyerahan nilai yang telah di inputkan oleh staf prodi, di tampilan ini juga sistem juga menampilkan tombol tambah, edit dan batal. Untuk tampilan menu *input data* dan tambah data sebagai berikut:

Gambar 8. Tampilan Menu Input Data oleh Staf Prodi

Gambar 9. Tampilan Tambah Data oleh Staf Prodi

Halaman Dashboard PPPM

1. Tampilan Dashboard PPPM

Berikut adalah tampilan yang pertama kali tampil ketika PPPM berhasil login. Di tampilan ini terdapat tiga menu yaitu *Dashboard*, *User Profile* dan *Input Data*.

Gambar 10. Tampilan Dashboard PPPM

2. Tampilan Menu Input Data

Di tampilan menu input data ini aplikasi menampilkan semua detail kualifikasi penelitian dan pengabdian masyarakat yang telah di inputkan oleh PPPM, di tampilan ini juga sistem juga menampilkan tombol tambah, edit dan batal. Untuk tampilan menu *input data* dan tambah data sebagai berikut:

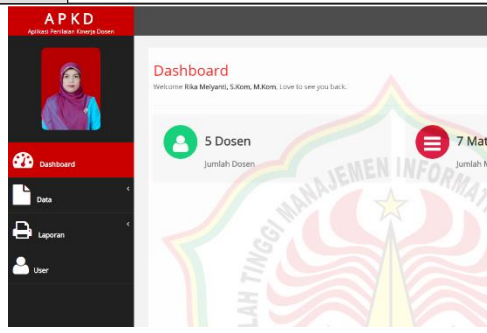
Gambar 11. Tampilan Menu Input Data oleh PPPM

Gambar 12. Tampilan Tambah Data oleh PPPM

Halaman Dashboard Admin

1. Tampilan Dashboard Admin

Berikut adalah tampilan yang pertama kali tampil ketika Admin berhasil login. Di tampilan ini terdapat empat menu yaitu *Dashboard*, *Data*, *Laporan* dan *User*.



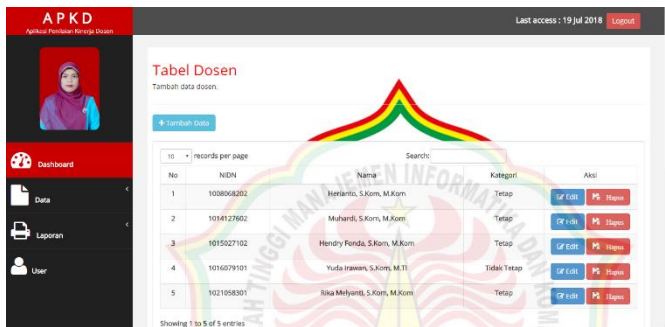
Gambar13.Tampilan Home Admin



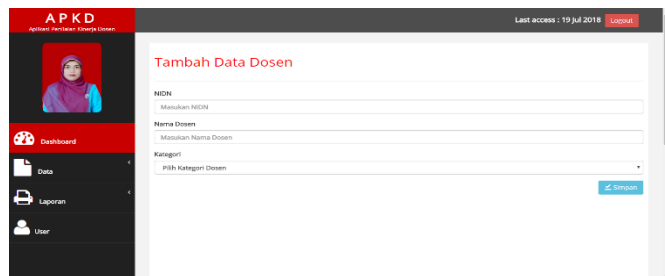
Gambar 16.Tampilan Sub Menu Mata Kuliah

2. Tampilan Sub Menu Data Dosen

Di tampilan *sub* menu data dosen ini aplikasi menampilkan semua detail data dosen yang telah di inputkan oleh admin, di tampilan ini aplikasi juga menampilkan tombol tambah, edit dan batal. Untuk tampilan sub menu data dosen dan tambah data sebagai berikut:



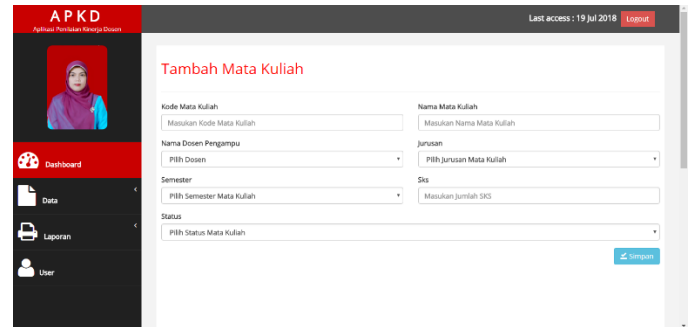
Gambar14.Tampilan Sub Menu Data Dosen



Gambar 15.Tampilan Tambah Data Dosen

3. Tampilan Sub Menu Mata Kuliah

Di tampilan *sub* menu mata kuliah ini aplikasi menampilkan semua detail mata kuliah yang telah di inputkan oleh admin, di tampilan ini aplikasi juga menampilkan tombol tambah, edit dan hapus. Untuk tampilan sub menu *input* data dan tambah data sebagai berikut:



Gambar 17.Tampilan Tambah Mata Kuliah

4. Tampilan Sub Menu Laporan Hasil Indeks Kinerja Dosen

Berikut adalah tampilan *sub* menu laporan hasil indeks kinerja dosen dan Cetak laporan hasil indeks kinerja dosen.



Gambar18.TampilanSub Menu Laporan Hasil Indeks Kinerja Dosen



Nomor :
Lamp. : Ada
Hal : Hasil Indeks Kinerja Dosen
Yth.

Pekanbaru, 24 May 2018

Bapak/Ibu Herianto, S.Kom, M.Kom
Pengampu matakuliah Bahasa Pemrograman II
Dosen STMIK Hang Tuah Pekanbaru
di
Pekanbaru

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Teriring salam dan doa semoga Bapak/Ibu dalam keadaan sehat wafiat dan selalu dalam lindungan Allah SWT.

Berhubungan kegiatan proses pembelajaran Tahun Ajar 2016/2 di STMIK Hang Tuah Pekanbaru telah berakhir, maka kami ucapkan terimakasih kepada bapak/ibu. Perlu kami informasikan hasil Indeks kinerja Bapak/Ibu mengampu mata kuliah pada Tahun Ajar tersebut yang diperoleh dari pengolahan IKAD yaitu 3.85.

Tabel Perkembangan IPK Dosen

IPK DOSEN TAHUN AJAR	
Tahun Ajar 2016/1	Tahun Ajar 2016/2
	3.85

Dari Tabel Perkembangan IPK Dosen dia atas dapat dilihat IPK Bapak/Ibu pada Tahun Ajar ini mengalami peningkatan. Semoga pada Tahun Ajar selanjutnya dapat terus ditingkatkan.

Wassalam,
Ketua STMIK Hang Tuah Pekanbaru

Dr. Muhandi, S.Kom, M.Kom

Gambar19.Tampilan Cetak Laporan Hasil Indeks Kinerja Dosen

5. Tampilan *Sub* Menu Laporan Hasil Pengolahan IKAD
Berikut adalah tampilan *sub* menu laporan hasil pengolahan IKAD dan cetak laporan hasil pengolahan IKAD



Gambar 20. Tampilan *Sub* Menu Laporan Hasil Pengolahan IKAD



Hasil Pengolahan Data Angket Perkuliahan (PBM) Pada Tahun Ajar 2016/2

Nama Dosen : Yuda Irawan, S.Kom, M.TI
Mata Kuliah : Komputer Grafis II
Hasil Angket : 3.2

1. Apakah dosen menguasai materi yang diajarkan pada saat perkuliahan berlangsung?
0% Kurang Baik. 0% Cukup Baik. 81.81% Baik. 18.18% Sangat Baik.
2. Apakah contoh-contoh yang diberikan dosen sesuai dengan materi kuliah?
0% Kurang Baik. 0% Cukup Baik. 72.72% Baik. 27.27% Sangat Baik.
3. Apakah dosen saat memberi kuliah dapat menjelaskan materi secara baik?
0% Kurang Baik. 0% Cukup Baik. 45.45% Baik. 54.54% Sangat Baik.
4. Apakah dosen memberikan tanggapan yang baik atas pertanyaan dari mahasiswa?
0% Kurang Baik. 9.09% Cukup Baik. 63.63% Baik. 27.27% Sangat Baik.
5. Apakah dosen menyajikan materi kuliah secara berurutan sesuai SAP?
0% Kurang Baik. 0% Cukup Baik. 72.72% Baik. 27.27% Sangat Baik.
6. Apakah dosen mengembalikan tugas yang telah dikoreksi kepada mahasiswa?
0% Kurang Baik. 9.09% Cukup Baik. 72.72% Baik. 18.18% Sangat Baik.
7. Apakah dosen memulai dan mengakhiri perkuliahan tepat waktu?
0% Kurang Baik. 0% Cukup Baik. 63.63% Baik. 36.36% Sangat Baik.
8. Apakah cara dosen mengajar dapat meningkatkan minat belajar mahasiswa?
0% Kurang Baik. 0% Cukup Baik. 81.81% Baik. 18.18% Sangat Baik.
9. Apakah dosen menguasai kelas dengan baik?
0% Kurang Baik. 0% Cukup Baik. 72.72% Baik. 27.27% Sangat Baik.
10. Apakah dosen menggunakan rujukan perkuliahan yang jelas?
0% Kurang Baik. 9.09% Cukup Baik. 45.45% Baik. 45.45% Sangat Baik.

CATATAN: Kinerja dosen Mengajar Komputer Grafis II yaitu:
0% Kurang Baik.
2.727% Cukup Baik.
67.27% Baik.
30% Sangat Baik.

Pengolahan Data Indeks Kinerja Dosen Pada Tahun Ajar 2016/2

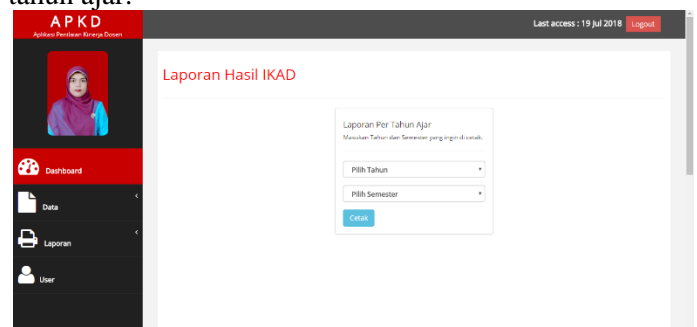
Nama Dosen : Yuda Irawan, S.Kom, M.TI
Mata Kuliah : Komputer Grafis II
Indeks Kinerja Dosen : 3.10

Tabel Pengolahan IKAD				
Hasil Angket (PA)	Kekurangan Dosen (KH)	Kategori Penyesuaian Nilai (PN)	Penilaian (P)	Pengolahan Mayoritas (PM)
3.2	16	4	2	2
Rumus: $10(0.6 \times PM) + (0.3 \times KH) + (0.1 \times PN) + (10(P)) + 10(PH)$				

Gambar21.Tampilan Cetak Laporan Hasil Pengolahan IKAD

6. Tampilan *Sub* Menu Laporan Hasil IKAD Per Tahun Ajar

Berikut adalah tampilan *sub* menu laporan hasil IKAD per tahun ajar dan cetak laporan hasil IKAD per tahun ajar.



Gambar 22.Tampilan*Sub* Menu LaporanHasil IKAD PerTahun Ajar



SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER HANG TUAH PEKANBARU
PUSAT PENJAMIN MUTU INTERNAL
J. Mualla Sar No. 5, Tanjung Kelapa, Pekanbaru, Telp. (071) 787204 Fax (071) 30846
Email : amh@stmi-hangtuah.ac.id, Website : http://www.stmi-hangtuah.ac.id

Laporan Hasil Indeks Kinerja Dosen (IKAD) Pada Tahun Ajar 2018/2019

No.	NIK	Nama	Kode Mata Kuliah	Nama Mata Kuliah	Semester	PKM	KM	SK	PS	PK	PKA
1	10080802	Helmi, S.Kom, M.Kom	KIS4121	Statistik Pengantar II	4	3,5	10	4	2	3	3,85
2	10142182	Muhari, S.Kom, M.Kom	KIS4121	Komunikasi Data	4	3	10	4	2	3	3,75
3	10102182	Handy Fendi, S.Kom, M.Kom	KIS4121	Pengantar Sistem Daya Pemasangan ERP	4	2,5	10	4	2	3	3,38
4	10102181	Yuda Irawan, S.Kom, M.TI	KIS4121	Komputer Grafik II	4	2,5	10	4	2	3	3,10
5	10102181	Yuda Irawan, S.Kom, M.TI	KIS4121	Perangkat Lunak Sistem	4	3,5	10	4	2	3	3,10
6	10102181	Rika Melyanti, S.Kom, M.Kom	KIS4121	Analisa dan Perancangan SI	4	3,5	10	4	2	3	3,85

Legenda:
PKM : Hasil Aspek Proses Belajar Mengajar
KM : Hasil Aspek Keilmuan
SK : Hasil Aspek Keterampilan
PS : Hasil Aspek Pengetahuan
PK : Hasil Aspek Pengetahuan
PKA : Hasil Aspek Pengetahuan

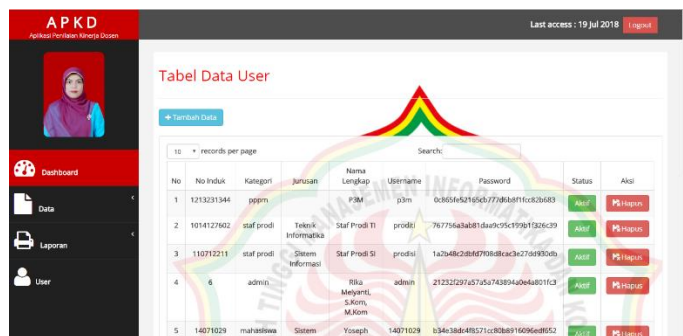
Pekanbaru, 24 May 2018
Ketua PPMI STMIK Hang Tuah Pekanbaru

Rika Melyanti, S.Kom, M.Kom

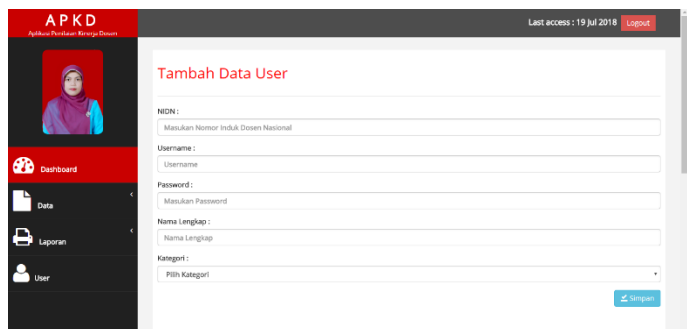
Gambar23. Tampilan Cetak Laporan Hasil IKAD
Per Tahun Ajar

7. Tampilan Menu User

Di tampilan menu *user* ini aplikasi menampilkan semua detail data *user* yang telah registrasi di aplikasi, di tampilan ini aplikasi juga menampilkan tombol tambah, aktif dan hapus. Untuk tampilan menu *user* dan tambah data *user* sebagai berikut:



Gambar24. Tampilan Menu User



Gambar25. Tampilan Tambah Data User

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Dengan dibangunnya aplikasi penilaian kinerja dosen dalam pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi yang terintegrasi dengan database dapat mempermudah PPMI dalam pengumpulan dan

pencarian data pendukung penilaian kinerja dosen pada STMIK Hang Tuah Pekanbaru.

2. Aplikasi Penilaian Kinerja Dosen dalam pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi, dapat mempermudah PPMI dalam melakukan pengolahan angket, pencetakan buku rapor indeks kinerja dosen dan penyajian informasi yang efektif dan efisien.
3. Proses penilaian kinerja dosen dapat dilakukan secara otomatis dengan prosedur yang telah ditetapkan oleh STMIK Hang Tuah Pekanbaru dalam pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi.

Saran

Untuk pengembangan lebih lanjut maka penulis memberikan saran yang sangat bermanfaat dan dapat membantu PPMI untuk masa yang akan datang, yaitu:

1. Adanya pemeliharaan terhadap aplikasi yang telah dibuat agar aplikasi tetap terjaga dengan baik, dengan cara melakukan perbaikan pada aplikasi apabila terjadi kesalahan atau *error* pada program aplikasi tersebut.
2. Penulis juga mengharapkan untuk penelitian kedepan memakai bahasa pemrograman *python* dan *oracle* sebagai *database*, agar terjadi variasi proses dengan hasil yang sama.
3. Sebaiknya *user* diberikan pelatihan dalam penggunaan aplikasi ini agar lebih paham dan mengurangi tingkat kesalahan dalam pemakaiannya.
4. Diharapkan aplikasi ini dapat diterapkan dengan mengintegrasikan ke Sistem Informasi (SISFO) STMIK Hang Tuah Pekanbaru.

DAFTAR PUSTAKA

- Asrori. (2011). Penggunaan Sistem Informasi Penilaian Kinerja Dosen dan Akuntabilitas Kinerja Dosen. *Jurnal Dinamika Manajemen*
- Dikti, D. (2010). Pedoman Beban Kerja Dosen dan Evaluasi Pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi.
- Harison; Faisal, R. (2017). Aplikasi Penilaian Kinerja Dosen pada Proses Belajar Mengajar Berbasis Web : Studi Kasus di Badan Penjamin Mutu Internal Institut Teknologi Padang, 5(April), 89–93.

Kadir, A. (2014). *Pengenalan Sistem Informasi*. (D. H, Ed.) (revisi). yogyakarta.

Khairil; Adelheid, A. (2008). *Buku Pintar Menguasai PHP dan MySQL*. jakarta.

- Meflinda, A. dkk. (2010). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Budaya Nasional terhadap Kinerja Dosen Pada Perguruan Tinggi Agama Islam di Provinsi Riau.
- Moedjiono; Wijaya, Ardie Halim; KUSDARYONO, A. (2012). Sistem Informasi Penilaian Dosen Berbasis Web Menggunakan.
- Pambudi, A. (2013). Implementasi Model Perangkat Lunak Pelayanan Informasi Kegiatan Belajar Mengajar Tingkat Slta Dengan Berbasis Operating System Android, 9(September), 108–120.
- Prosedur Evaluasi Kinerja Dosen STMIK Hang Tuah Pekanbaru
- Pemerintah RI. (2005). Undang-undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen. *Produk Hukum*, 54.
- Rosa, A., & Shalahuddin, M. (2013). *Rekayasa Perangkat Lunak (Terstruktur & Berorientasi Objek)*. Bandung.
- Rubiana, S. (2008). Penilaian Kinerja Dosen Berbasis Web, (15), 3–4.
- Saputra, A. (2014). Aplikasi Penjualan dan Permintaan Produk Semen untuk Permintaan Distributor pada PT. Semen Baturaja (PERSERO) Tbk Lampung, 8–28.
- Sommerville, I. (2010). *Software Engineering. Software Engineering*.
- Sutabri, T. (2012). *Analisis Sistem Informasi*. (Andi, Ed.) (1st ed.). Yogyakarta.